



2019年（平成31年）2月1日
広報部 TEL：03-5807-5722
06-6150-6285

ITインフラ構築による働き方改革 多様なワークスタイルを実現

“おいしい” “ワクワク” “ハッピー”をお届けするライフコーポレーションは、2019年1月に働き方改革の一環として「LINE WORKSの導入」「スマートフォンの活用」「モバイルPCの活用」などのITインフラの構築により、時間や場所にとらわれずに柔軟に働ける環境を整備いたしました。このことは、ワークライフバランスの改善や育児・介護と仕事との両立支援などにもつながり、多様なワークスタイルを実現します。

今後もITやAIなどの最新技術を活用した業務改善、働き方改革を推進し、全従業員が効率的かつ生き生きと働ける環境整備に取り組んでまいります。

< ITインフラの構築内容 >

1. LINE WORKSの導入

本社と店舗間の情報共有をはじめ、従業員同士のスピーディなコミュニケーションを実現するとともに、社内コミュニケーションを活性化させます。



LINE WORKS

2. スマートフォンの活用

本社従業員へスマートフォンを貸与することで、ダイレクトで本人と連絡が取れ、取り次ぎ作業が削減されます。また、スマートフォン同士の電話の取り次ぎが可能となることで、外出先でも迅速な対応が実現されます。



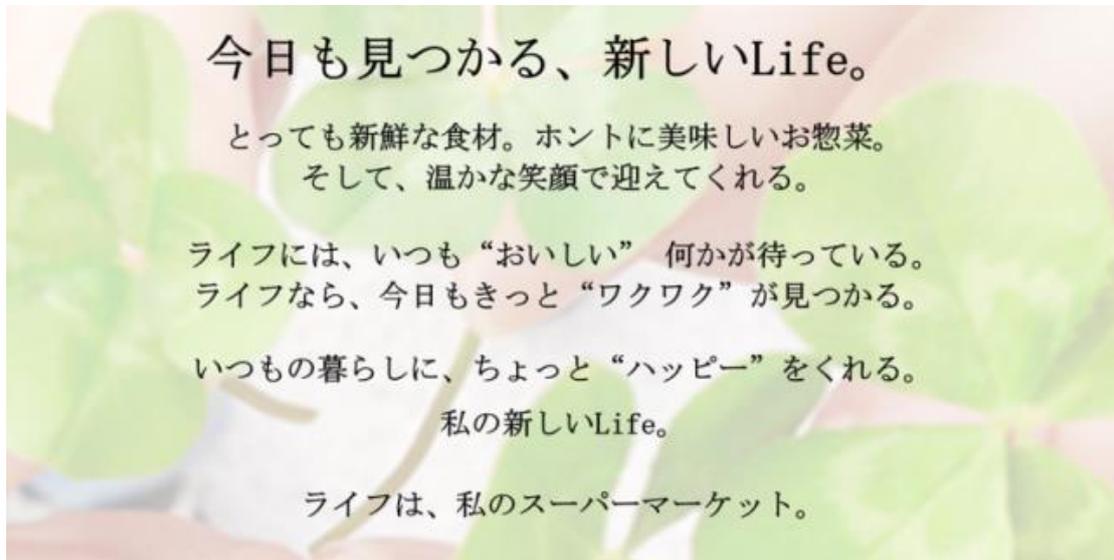
3. モバイルPCの活用

モバイルPCの利用者を約500名に拡大します。スマートフォンのテザリング機能を利用することで、外出先でも本社同様の業務を可能とし、移動時間削減などの効率化を図るとともに、柔軟な働き方を実現します。



『ライフらしさ』宣言！

株式会社ライフコーポレーションは、第六次中期計画において当社が目指す姿を『ライフらしさ』宣言！として明文化いたしました。お客様にとっても従業員にとっても『私の生活に欠かせない存在』『私のお店』になりたいという想いと意志が込められています。



以 上